

Beloningsbeleid herders

Ons beloningsbeleid is in eerste instantie gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn. Dit betekent o.a. dat we waar mogelijk zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen en niet nakomen van onze zorgplicht jegens onze schapen en belanghebbenden.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze stichting en het behoud van de schaapskudde op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

Het beloningsbeleid maakt onderdeel uit van het personeelsbeleid. In de opgestelde functieprofielen hebben we de eisen en competenties welke wij aan onze herders stellen vastgelegd.

Beschrijving beloning

De volgende beloningscomponenten komen voor binnen onze stichting:

1. Salaris en vakantiegeld. Deze beloningen zijn marktconform. Inschaling is o.a. afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag. Jaarlijks kan een loonsverhoging plaatsvinden. De criteria hiervoor worden bepaald door het bestuur.
2. Onkostenvergoeding. De herders kunnen voor een specifiek aantal zaken een onkostenvergoeding ontvangen binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Deze vergoedingen worden bepaald door het bestuur

Evaluatie beloningsbeleid

Jaarlijks vindt door het bestuur een evaluatie plaats van het beloningsbeleid en wordt een risico analyse uitgevoerd, waarbij de verschillende aspecten van het beloningsbeleid tegen het licht worden gehouden:

- Voldoet het beloningsbeleid nog aan de geformuleerd doelstellingen en uitgangspunten?
- Zijn er wijzingen in wet- en regelgeving welke consequenties hebben voor het beloningsbeleid?
- Dienen prestatiecriteria herzien of uitgebreid te worden?

Beloningsbeleid bestuur

De leden van het bestuur voeren hun taak volledig onbezoldigd uit.

Onkostenvergoeding.

De leden van het bestuur kunnen voor een specifiek aantal zaken een onkostenvergoeding ontvangen binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Deze vergoedingen worden binnen het bestuur afgestemd en dienen te allen tijden te worden verantwoord door middel van rekeningen. Details over de verstrekte vergoedingen zijn beschikbaar in de financiële verslaglegging van de stichting welke jaarlijks door onze accountant wordt gecontroleerd.

Beloningsbeleid vrijwilligers

Vrijwilligers voeren hun werkzaamheden in principe onbezoldigd uit. Bij wijze van uitzondering kunnen vrijwilligers in aanmerking komen voor een vrijwilligers vergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Deze vergoedingen worden bepaald door het bestuur en wordt slechts toegekend wanneer:

- De werkzaamheden van structurele aard zijn

- Van de vrijwilliger wordt verwacht dat deze op door het bestuur gewenste momenten aanwezig is